8 – Korszerű szakirodalmi ajánlás Változásmenedzsment

1. Magyar nyelvű

Bakacsi, Gy. (2004): Szervezeti magatartás és vezetés. Budapest: Aula Kiadó

Csedő, Z. (2006): Szervezeti változás és változásvezetés a folyamatos differenciálódás és integráció tükrében: az innovatív gyógyszeripar példája. PhD-disszertáció. Budapest: Budapesti Corvinus Egyetem

Deák, Cs. (2010): A szervezeti változás napjaink magyar vállalatainál egy kísérleti felmérés alapján. In: Északkelet-Magyarország, 2010 (10) p.23-28.

Dobák, M. (1996): Szervezeti formák és vezetés. Akadémiai Kiadó

Drucker, P. (2001): 21. századi kihívások a vállalatirányításban. Budapest: HVG Kiadó

Gál, Zs: Változásmenedzsment alapjai. International Journal of Engineering and Management Sciences (IJEMS) Vol. 5. (2020). No. 1 DOI: 10.21791/IJEMS.2020.1.22

Gelei A. (1996): Szervezeti keret és szervezeti változás - egy értelmezési kísérlet. Szociológiai Szemle, 1996/3-4.: p. 55 - 81.

Molnár I. (2015): Változtatásmenedzsment a hazai gyakorlatban, doktori értekezés, Nyugat-magyarországi Egyetem, Sopron

Pataki, B. (2003): A változás fogadtatásának időbeli módosulása. Vezetéstudomány. 34 (3). pp. 14-24.

Pulinka, Ágnes (2016) *A szervezeti változással szembeni ellenállás mint természetes és szükségszerű gyászfolyamat.* Vezetéstudomány - Budapest Management Review, 47 (6). pp. 41-51.

Sz.Kis, L. (1991): Szervezeti változások vezetése. In: Bakacsi, Gy.; Balaton, K.; Dobák, M.; Máriás, A. (szerk): Vezetés-szervezés I-II., Aula, Budapest.

1. Angol nyelvű

Argyris, C. (1991): Teaching Smart People How to Learn. Harvard Business Review, May/June, Vol. 69. Issue 3.: p. 99 – 109.

Argyris, C. (1994): Good Communication That Blocks Learning. Harvard Business Review, July/August, Vol. 72. Issue 4.: p. 77 - 85.

Armenakis, A. A. - Harris, S. G. (2009): Reflections our Journey in Organizational Change Research and Practice. Journal of Change Management, June, Vol. 9. No. 2.: p. 127 – 142.

Ashkenas, R. (2013): Change Management needs to change. Harvard Business Review. Elérhető: <https://hbr.org/2013/04/change-management-needs-to-cha>

Beer, M. - Nohria, N. (2000): Cracking the Code of Change. Harvard Business Review, May-June, Vol. 78. Issue 3.: p. 133 – 141.

Burnes, B. (2011): Introduction. Why Does Change Fail, and What Can We Do About It? Journal of Change Management, December, Vol. 11. No. 4.: p. 445- 450.

By, R. T. - Burnes, B. - Oswick, C. (2011): Change Management. The Road Ahead. Journal of Change Management, March, Vol. 11. No. 1.: p. 1-6.

Child, J. (1972): Organization Structure, Environment and Performance: The role of strategic choice. Sociology, January.

Choi, M. (2011): Employees’ Attitudes Toward Organizational Change: A Literature Review. Human Resource Management, 2011, Vol. 50. No. 4.: p. 479 – 500.

Coetsee, L. (1999): From Resistance To Commitment. Public Administrative Quarterly, Vol. 23. No. 2.: p. 204 – 222.

Cummings, T. G. - Worley, C. G. (2001): Organization Development and Change. Boston, MA: South-Western College Publishing

Daft, R. L. (1999): Organization Theory and design, West, St. Paul.

Drzensky, F. - Egold, N. - Van Dick, R. (2012): Ready for Change? A Longitudinal Study of Antecedents, Consequences and Contingencies of Readiness for Change. Journal of Change Management, 2012, Vol. 12. No. 1.: p. 95 – 111.

French, W.C. (1969): Organizational Development: Objectives, Assumptions and Strategies. California Management Review, Winter.

French, W.C.; Bell, C. H. (1978): Organizational Development. (2nd ed.) Prentice Hall, Englewood Cliffs, NJ.

Jaros, S. (2010): Commitment to Organizational Change: A Critical Review. Journal of Change Management, 2010, Vol. 10. No. 1.: p. 79 – 108.

Karp, T. (2006): Transforming Organizations for Organic Growth: The DNA of Change Leadership. Journal of Change Management, 2006, Vol. 6. No. 1.: p. 3 – 20.

Kerber, K. - Buono, A. F. (2005): Rethinking Organizational Change. Reframing the Challenge of Change Management. Organizational Development Journal, Fall, Vol. 23. No. 3.: p. 23 – 38.

Kotter, J.P.: (1995): Leading Change: Why transformation efforts fail? Harvard Business Review, 1995 March-April, p.59-67.

Kotter, J. P. (2008): Developing a Change-Friendly Culture. Leader to Leader, Spring, Vol. 2008 Issue 48.: p. 33 – 38.

Kotter, J. P. (2012): Accelerate. How the Most Innovative Companies Capitalize on Today’s Rapid-Fire Strategic Challenges - and Still Make Their Numbers. Harvard Business Review, November, Vol. 90. Issue 11.: p.44 – 58.

Lewin, K. (1972): A mezőelmélet a társadalomtudományban. Gondolat Könyvkiadó. Budapest.

Milton, C.R. (1981) Human Behavior in Organizations. Three levels of behavior. Prentice Hall, Englewood Cliffs, NJ.

Nadler, D.A.; Tushman, M.L. (1995): Types of organizational change: From incremental improvement to discontinuous transformation. In D.A. Nadler, R.B. Shaw, A.E. Walton and Associates, Discontinuous Change: Leading Organizational Transformation, San Francisco: Jossey-Bass.

Northcraft, G.B.; Neale, M.A. (1990): Organizational Behavior. A Management Challenge. The Dryden Press, Chichago.

Pettigrew, A. M. - Woodman, R. W. - Cameron, K. S. (2001): Studying Organizational Change and Development. Challenges for Future Research. Academy of Management Journal, Vol. 44. No. 4.: p. 697 – 713.

Phelan, M. W. (2005): Cultural Revitalization Movements in Organization Change Management. Journal of Change Management, Vol. 5. No. 1.: p. 47 – 56.

Robbins, S. P. - Judge, T. A. - Campbell, T. T. (2010): Organizational Behaviour. Harlow: Pearson

Russ, T. L. (2008): Communicating Change. A Review and Critical Analysis of Programmatic and Participatory Implementation Approaches. Journal of Change Management, Vol. 8. No. 3-4.: p. 199 – 211.

Schein, E. H. (1996): Kurt Lewin’s Change Theory in the Field: Notes Toward a Model of Managed Learning. Reflections, Vol. 1., No. 1.: p. 59 – 74.

Sirkin, H. L. - Keenan, P. - Jackson, A. (2005): The Hard Side of Change Management. Harvard Business Review, Vol. 83. Issue 10.: p. 108 – 118.

Watzlawick, P. - Weakland, J. H. - Fisch, R. (2008): Változás. A problémák keletkezésének és megoldásainak elvei. Budapest: Animula Kiadó

Zaltman, G. – Duncan, R. (1977): Strategies for Planned Change, New York, NY: John Wiley and Sons